

СПРАВКА
по итогам диагностики
профессиональных потребностей и дефицитов педагогов
МБОУ «СОШ №1 с. Валерик»

В соответствии с приказом от 02 сентября 2022 года № 79/1 «О проведении диагностики профессиональных потребностей и дефицитов педагогов МБОУ «СОШ № 7 с.Ачхой-Мартан», с целью выявления профессиональных затруднений педагогов, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в период с 05 по 06 сентября 2022 года была проведена диагностика профессиональных потребностей и дефицитов педагогов МБОУ «СОШ № 7 с.Ачхой-Мартан».

Задачи мониторинга:

- выявление наиболее типичных профессиональных затруднений педагогов при разработке рабочих программ учебных предметов, курсов;
- выявление профессиональных дефицитов в области оценочно-рефлексивной компетентности;
- выявление типичных затруднений при подготовке и проведении уроков;
- выявление типичных затруднений педагогов в области коммуникативной и психолого-педагогической компетентности;

Результаты диагностики:

В ходе диагностики были проанализированы результаты анкетирования педагогов.

В анкетировании приняли участие 23 учителя, что составляет 100 % от общей численности педагогических работников (23 чел.).

Данные о выявленных профессиональных затруднениях педагогов:

1. В области общепедагогической профессиональной компетентности:
 - составление рабочих программ учебных предметов, курсов, модулей – 16 % педагогов;
 - разработка программ курсов внеурочной деятельности – 35 %;
 - организация различных видов деятельности обучающихся – 12 %;
 - организация самостоятельной работы обучающихся – 9 %;
 - профилактика и ликвидация пробелов в знаниях, обучающихся – 25 %;
 - применение в образовательной деятельности технологий проблемного, развивающего, дифференцированного обучения и других современных образовательных технологий – 30 %;
 - оценка образовательных результатов, обучающихся – 30 %;
 - организация работы с одаренными детьми – 18 %;
 - организация работы со слабоуспевающими обучающимися – 22 %;
 - формирование мотивации к обучению, развитие познавательных интересов, обучающихся – 32 %;
 - осуществление межпредметных связей – 23 %.
2. В области оценочно-рефлексивной компетентности:
 - оценка результатов своей профессиональной деятельности – 30 %;
 - коррекция своей профессиональной деятельности – 38 %;
 - прогнозирование результатов своей педагогической деятельности – 35 %.

3. В области педагогической деятельности при подготовке и проведении уроков:
- подбор необходимого учебного материала в соответствии с целеполаганием урока – 18 %;
 - учет психолого-педагогических возрастных особенностей, обучающихся – 36 %;
 - подбор учебных заданий различной степени сложности – 16 %;
 - методическое обеспечение урока (пособия, раздаточные материалы, материалы на электронных носителях) – 23 %;
 - постановка цели урока – 24 %;
 - включение обучающихся в формулирование целей урока – 19 %;
 - включение обучающихся в планирование деятельности по достижению цели и задач урока – 29 %;
 - четкое определение места каждого урока в системе уроков по определенной теме – 29 %;
 - выбор оптимальных методов, форм, приемов и средств обучения – 39 %;
 - рациональное распределение времени урока – 30 %;
 - соблюдение требований санитарно-гигиенических норм – 15 %;
 - создание условий для актуализации опыта обучающихся – 56 %;
 - проблемное изложение материала урока – 40 %;
 - предоставление возможности выбора обучающимися методов, форм, приемов, средств обучения – 54 %;
 - проверка знаний, обучающихся – 9 %;
 - подведение итогов урока – 23 %;
 - формулирование и разъяснение домашнего задания, определение его места в структуре урока – 25 %;
 - умение использовать рефлексию на уроке – 20 %;
 - вовлечение в урочную деятельность обучающихся с различной учебной мотивацией и учебными достижениями – 24 %;
 - комментирование учебных достижений, обучающихся – 23 %;
 - формирование положительной эмоциональной сферы обучающихся на уроке – 67 %;
 - самоанализ урока – 23 %.
4. В области психолого-педагогической компетентности:
- учет психологических особенностей возраста в процессе обучения – 30 %;
 - владение приемами планирования и организации учебной деятельности обучающихся – 32 %;
 - владение приемами планирования и организации личного труда – 34 %.
5. В области коммуникативной компетентности:
- социальное взаимодействие на принципах толерантности и безоценочности 26 %;
 - разрешение конфликтных ситуаций - 37 %;
 - взаимодействие с родителями обучающихся – 24 %;
 - организация совместной деятельности родителей и обучающихся – 28 %;
 - взаимодействие со смежными специалистами по вопросам обучения, воспитания и развития обучающихся – 35 %;
 - участие в профессиональных дискуссиях и обсуждениях – 36 %.

Выявленные профессиональные затруднения педагогов свидетельствуют о наличии проблем в реализации принципов системно - деятельностного подхода

(методологическая основа ФГОС), использовании разнообразных индивидуальных образовательных траекторий и индивидуального развития каждого обучающегося (включая одаренных и слабоуспевающих обучающихся, обучающихся с ОВЗ).

Особое внимание обращает на себя факт наличия значительных затруднений учителей по разработке рабочих программ учебных предметов, курсов и программ курсов внеурочной деятельности; владение данной компетенцией является обязательным условием для должности «учитель-предметник».

ВЫВОДЫ:

1. Диагностика профессиональных дефицитов (потребностей) педагогов МБОУ «СОШ № 7 с.Ачхой-Мартан» выявил наличие типичных затруднений учителей во всех представленных в анкете группах компетентностей;

2. Наибольшие затруднения выявлены в области общепедагогической, коммуникативной, оценочно-рефлексивной компетентностей;

3. Значительная часть учителей испытывает сложности по реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС общего образования;

4. Выявленные дефициты педагогов при подготовке и проведении урока свидетельствуют о недостаточном владении методикой преподавания предмета: постановка задач урока; выбор оптимальных методов, форм, приемов и средств обучения, комментирование учебных достижений, обучающихся и др.

Зам.директора по МР



Башаева М.М.